



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17] नई दिल्ली, अप्रैल 22—अप्रैल 28, 2012, शनिवार/वैशाख 2—वैशाख 8, 1934
No. 17] NEW DELHI, APRIL 22—APRIL 28, 2012, SATURDAY/VAISAKHA 2—VAISAKHA 8, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में गृह प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, गृह प्रबंधक समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जा कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को धावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
गृह प्रबंधक	*1 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सभूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) धन ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से होटल प्रबंधन में न्यूनतम तीन वर्षीय डिप्लोमा; और		
(ii) अतिथि गृहों या होटलों के रख-रखाव और देखभाल, जिसके अन्तर्गत गृह प्रबंधन का अनुभव भी है, का तीन वर्ष का अनुभव ।		

(7)

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क), (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) या उससे पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहाँ तक अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समायोजित किया गया है, और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके या जिनके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापित ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के संबंध में) :

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर सचिव (प्रशासन, नियुक्ति, साधारण सेवाएं-1, भर्ती नियम), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 39021/01/2007-स्था. (बी)]

राकेश मोजा, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 16th April, 2012

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of House Keeper in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, House Keeper, Group 'B' post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
House Keeper	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800) and Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions and orders

(6)

issued by Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

One year for direct recruits

- (i) Diploma in Hotel Management of minimum three years duration from a recognized Institute; and
- (ii) three year's experience in maintenance and upkeep of the Guest Houses or Hotels including experience in Housekeeping work.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.

Deputation (including short term contract) :

From amongst Officers in the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department, and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment in column 7.

Note 1.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 2.—For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

1. Secretary, Union Public Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary (Administration, Appointment, General Services-I, Recruitment Rules), Union Public Service Commission —Member
3. Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (including short term contract)

[F. No. 39021/01/2007-Estt. (B)]
RAKESH MOZA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2012

स.स.प. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी चयन आयोग (अध्यक्ष और सदस्य) भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग (अध्यक्ष और सदस्य) भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कर्मचारी चयन आयोग (अध्यक्ष और सदस्य) भर्ती नियम, 2007 में—

(i) नियम 3 में, 'वेतनमान' शब्द के स्थान पर, 'वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान' शब्द रखे जाएंगे;

(ii) नियम 4 में के शब्दों, कोष्ठकों और अंकों "स्तम्भ (5) से (14)" के स्थान पर "स्तम्भ (5) से (13)" शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे;

(iii) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अध्यक्ष	01*(2012) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसंधीय	एचएजी 67000 रु. (3% की दर से वार्षिक वेतन वृद्धि) —79000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दर में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदों पर भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दर में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी (अखिल भारतीय सेवाओं और केन्द्रीय समूह 'क' सेवाओं के अधिकारियों सहित) :— (क) (i) जो मूल काष्ठ या विभाग में नियमित अधिकार पर सपरा पर धारण कर रहे हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काष्ठ या विभाग में वेतन बैंड-4 में 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु. या उसके सपरा वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के परामुख नियमित अधिकार पर तीन वर्ष की सेवा की हो; और

(11)

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, अर्थात् :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से किसी भी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री;
- (ii) सेवा, प्रशासन, सतर्कता, स्थापन और वित्तीय विषय से संबद्ध 15 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 59 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

तथापि चयन निम्नलिखित से मिलकर बनी चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर किया जाएगा :—

- | | |
|---|----------|
| 1. सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, डाक विभाग | —सदस्य |
| 3. सचिव, नगरीय विकास मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग से भारत सरकार का सचिव | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सदस्य	02*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसंधीय	वेतन बैंड-4, 37400 रु.— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी (अखिल भारतीय सेवाओं और केन्द्रीय समूह 'क' सेवाओं के अधिकारियों सहित) :— (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4 में 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. या उसके सदृश वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(11)

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, अर्थात् :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से किसी भी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री;
- (ii) सेवा, प्रशासन, सतर्कता, स्थापन और वित्तीय विषय से संबद्ध 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 59 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

तथापि चयन निम्नलिखित से मिलकर बनी चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर किया जाएगा :—

- | | |
|---|----------|
| 1. सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य |
| 3. अध्यक्ष, कर्मचारी चयन आयोग | —सदस्य |
| 4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग से भारत सरकार का अपर सचिव | —सदस्य |

[फा. सं. 39021/02/98-स्थापना (ख)]

राकेश मोजा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 177, तारीख 1 सितम्बर, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 18th April, 2012

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Staff Selection Commission (Chairman and Members) Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. (1) These rules may be called the Staff Selection Commission (Chairman and Members) Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Staff Selection Commission (Chairman and Members) Recruitment Rules, 2007,—

- (i) in rule 3, for the words “Scale of Pay”, the words “Pay Band and Grade Pay or Pay Scale” shall be substituted;
- (ii) in rule 4, for the words, brackets and figures “columns (5) to (14)”, the words, brackets and figures “columns (5) to (13)” shall be substituted;
- (iii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Chairman	01* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	HAG Rs. 67000— (annual increment @ 3%)—Rs. 79000	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation	Deputation :	
	Officers of the Central Government (including officers of the All India Services and Central Group 'A' Services) :—	
	(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or	
	(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of PB-4 Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 10000 or equivalent in the parent cadre or Department; and	
	(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :—	
	(i) Post Graduate Degree in any discipline from a recognised University or Institution; and	
	(ii) 15 years' experience in dealing with Service, Administrative, Vigilance, Establishment and Financial matters.	
	Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 59 years as on the closing date of the receipt of applications.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Not applicable However, Selection shall be made on the basis of recommendations of Selection Committee comprising of the following :—	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	
1. Secretary, Department of Personnel and Training	—Chairman	
2. Secretary, Department of Posts	—Member	
3. Secretary, Ministry of Urban Development	—Member	
4. Secretary to the Government of India from the Scheduled Castes or Scheduled Tribe category	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Member	02* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-4 Rs. 37400—67000 plus Grade Pay of Rs. 10000	Not applicable	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)		(11)			
By deputation		Deputation : Officers of the Central Government (including officers of the All India Services and Central Group 'A' Services) :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of PB-4 Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :— (i) Post Graduate Degree in any discipline from a recognised University or Institution; (ii) 10 years' experience in dealing with Service, Administrative, Vigilance, Establishment and Financial matters. Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 59 years as on the closing date of the receipt of applications.			
(12)		(13)			
Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.			
However, Selection shall be made on the basis of recommendations of Selection Committee comprising of the following :—					
1. Secretary, Department of Personnel and Training		—Chairman			
2. Additional Secretary, Department of Personnel and Training		—Member			
3. Chairman, Staff Selection Commission		—Member			
4. Additional Secretary to the Government of India from the Scheduled Castes or Scheduled Tribe category		—Member			

[F. No. 39021/02/98-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 177, dated the 1st September, 2007.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक कार्य विभाग, समूह-ग पद [फोरमैन बाइन्डी (पर्यवेक्षी), सहायक आर्टिस्ट (रिटचिंग), ऑफसेट मशीनमैन (ग्रेड-II) और सहायक स्टोरकीपर] बजट प्रेस भर्ती (संशोधन), नियम, 1999, जहां तक वे सहायक स्टोरकीपर के पद से संबंधित हैं, का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में सहायक स्टोरकीपर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, सहायक स्टोरकीपर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक स्टोरकीपर	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय, अराजपत्रित	वेतन बैंड 1, ₹ 5200—20200 रु. + ₹ 1900 ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच आयु (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रह रहे अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी, सिवाए

(6)

असम, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का प्रांगी उप-संभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रह रहे अभ्यर्थियों के।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से प्राप्त होने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है
---	--	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य :

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा इसके समकक्ष।
- सरकारी कार्यालय अथवा किसी प्रतिष्ठित प्रिंटिंग प्रेस में स्टोर का कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।

टिप्पणी : अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबद्ध अभ्यर्थियों की दशा में चयन की किसी भी स्थिति में यदि सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है जिसके लिए कारण, लेखबद्ध करने होंगे।

लागू नहीं

सीधे भर्ती किए गए अभ्यर्थियों हेतु दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : क्या यह सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग, जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

(क) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के वे अधिकारी

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा

(11)

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन ₹ 1800 रु. अथवा समतुल्य पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो कॉलम 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों और जिन्होंने नोटिंग तथा प्रारूपण में परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण 1 : केवल केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी ही आमेलन पर नियुक्त किए जाने के लिए पात्र होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बलों के कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है और जिनके पास विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति उस तारीख तक दी जाएगी जिस तारीख को वे सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने वाले हैं, उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर रखा जा सकता है।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि हेतु) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं।

- | | |
|--|------------|
| (i) अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| (ii) अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग | —सदस्य; और |
| (iii) अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत), आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/09//2010-प्रशा. Iए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 16th April, 2012

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Economic Affairs, Group-C posts [Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman (Grade-II) and Assistant Storekeeper] Budget Press Recruitment (Admendment) Rules, 1999, in so far as they relate to the post of Assistant Storekeeper, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Storekeeper in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Assistant Storekeeper (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay/pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, Scale of Pay and Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Storekeeper	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted,	PB-1, ₹ 5200—20200+ Grade Pay ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to five years and relaxable in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from the candidates in India (except those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) 12th Standards Pass or its equivalent from a recognised University; (ii) Two years experience of handling stores in Government office or in a printing press of repute.	Not applicable	Two years for direct recruits
Desirable : 30 words per minute in English typing or 25 words per minute in Hindi typing. Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment by promotion or deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
Deputation or absorption failing which by direct recruitment. For Ex-servicemen Deputation/re-employment.	Deputation/Absorption : (a) Officers of the Central Government or state Government; (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years regular service in posts in the Pay Band-1 ₹ 5200—20200 + Grade Pay of ₹ 1800 or equivalent; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for Direct recruits under Column 7 and qualifying a test in Noting and Drafting. Note 1 : Only Central Government employees are eligible for being appointed on absorption. Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of applications.	

(11)

For Ex-servicemen

Deputation/re-employment.

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| (i) Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs | —Chairman |
| (ii) Under Secretary (Administration), Department of Expenditure | —Member |
| (iii) Under Secretary (National Savings), Department of Economic Affairs | —Member |

[No. A-12018/09/2010-Ad.-IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, समूह-ग पद आर्टिस्ट (रिटर्निंग), मशीन आपरेटर, प्रेस सहायक (रख-रखाव), प्रेस सहायक (सामान्य), कैमरामैन, प्लेटमेकर, ऑफसेट मशीन सहायक, बाइंडर ग्रेड-1, स्टोरकीपर, बाइन्ड्री सहायक और अटेनडेंट (ऑफसेट मशीन) भर्ती नियम, 2000, जहां तक वे बाइन्ड्री सहायक के पद से संबंधित हैं, का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में बाइन्ड्री सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, बाइन्ड्री सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा उससे संबद्ध ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वाइन्ड्री सहायक	03*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', कुशल, अननुसचिवीय अराजपत्रित	वेतन बैंड-1, 5200—20200 + रु. 1900 ग्रेड वेतन	लागू नहीं।	18 से 27 वर्ष के बीच आयु। (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिथिलनीय); टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रह रहे अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी सिवाए असम, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रह रहे अभ्यर्थियों के। टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से प्राप्त होने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।
सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
	(7)		(8)		(9)
अनिवार्य :			लागू नहीं।		दो वर्ष
(क) (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था अथवा बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा इसके समकक्ष; और (2) प्रशिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन इस ट्रेड में प्रशिक्षुता के सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र, अथवा (ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था अथवा बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा इसके समकक्ष; और					

(7)

- (2) किसी प्रतिष्ठित प्रिंटिंग प्रेस से बाइन्डर के पद पर एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबद्ध अभ्यर्थियों के मामले में, चयन की किसी भी स्थिति में, यदि सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है जिसके लिए कारण, लेखबद्ध करने होंगे।

भर्ती की पद्धति : क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग, जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा :

(क) केन्द्रीय सरकार के वे कर्मचारी

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा

(2) जिन्होंने वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800 अथवा समतुल्य ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो कालम 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों परन्तु आर्थिक कार्य विभाग के बजट प्रभाग द्वारा संचालित ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण हों ;

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में सम्मिलित हैं—

लागू नहीं।

(i) प्रशासन के प्रभारी उप सचिव या निदेशक, आर्थिक कार्य विभाग—अध्यक्ष

(ii) अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग—सदस्य; और

(iii) अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत), आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

[सं. ए-12018/09/2010/प्रशा. Iए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th April, 2012

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-C posts Artist (Retouching), Machine Operator, Press Assistant (Maintenance), Press Assistant (General), Cameraman, Platemaker, Offset Machine Assistant, Binder Grade-I, Storekeeper, Bindry Assistant and Attendant (Offset Machine) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Bindry Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bindry Assistant in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Bindry Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, Pay band and Grade Pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Bindry Assistant	3* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Skilled) Non-Ministerial, Non-Gazetted	PB-1, ₹ 5200—20200 + grade pay ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to five years and relaxable in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India except those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years

(A) 1. Matriculation or its equivalent from a recognised Institution or Board; and

2. A certificate of successful completion of apprenticeship in the trade under Apprentices Act, 1961 (52 of 1961);

or

(B) 1. 12th standard pass or its equivalent from a recognized Institution or Board; and

2. One year experience as a Binder in a well established printing press.

Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Deputation or absorption failing which by direct recruitment.

By deputation or absorption :

(a) Officers under the Central Government;

(i) Holding analogous post on regular basis; or

(ii) With three years regular service in the post in the pay band-1 ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 1800 or equivalent; and

(11)

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7 subject to qualifying a trade test conducted by Budget Division of Department of Economic Affairs.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation—

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| (i) Deputy Secretary or Director In-charge of Administration,
Department of Economic Affairs | —Chairman |
| (ii) Under Secretary (Administration), Department
of Expenditure | —Member |
| (iii) Under Secretary (National Savings), Department
of Economic Affairs | —Member |

[No. A-12018/09/2010-Ad.-IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 85.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय, राष्ट्रीय फिल्म संग्रहालय, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 को जहाँ तक उसका संबंध निदेशक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में राष्ट्रीय फिल्म संग्रहालय, पुणे में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, राष्ट्रीय फिल्म संग्रहालय (निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है, या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसन्धिवीय	वेतनमान बैंड-4, लागू नहीं होता 37400— 6700 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी 1: सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई वह अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य। (ii) एक विषय में 'फिल्म अध्ययन' सहित जन संचार पत्रकारिता में डिप्लोमा। (iii) प्रशासन, संस्थापन और बजट कार्य में पांच वर्ष का अनुभव। बांझनीय : सिनेमा या जन संचार से संबंधित क्षेत्रों में अध्यापन/अनुसंधान/कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यता : हां टिप्पणी 1 : विद्यमान ऐसे पदधारी जो इन नियमों के अधिसूचना की तारीख को उप निदेशक सह क्यूरेटर और प्रादेशिक अधिकारी हैं, उन्हें सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(8)

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कारणों को लेखबद्ध करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(9)

लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी।

टिप्पण 2 : इन नियमों के अधिसूचना की तारीख को उप निदेशक सह-क्यूरेटर और क्षेत्रीय अधिकारी के विद्यमान ऐसे पदधारी को जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन दिया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल कैडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल कैडर/विभाग में 7600 रु. ग्रेड वेतन और वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15600—39100 रु. या समकक्ष में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
- (iii) जिन्होंने मूल कैडर/विभाग में 7600 रु. ग्रेड वेतन और 15600—39100 रु. वेतनमान बैंड-3 में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और जिनके पास स्तंभ 8(ख) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पणी 1 : वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसे विभागीय उप निदेशक-सह-क्यूरेटर और प्रादेशिक अधिकारियों पर भी जिन्होंने दस वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त किए जाने वाले व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनमें से किसी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है, तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (आईएसटीसी) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार

(12)

किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित व विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती) किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

प्रत्येक ऐसी भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (फिल्म) — सदस्य
3. उप महानिदेशक (फिल्म) — सदस्य

[फा. सं. 814/1/2008-एफ (सी)]
निरूपमा कोतरु, निदेशक (फिल्म)

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 10th April, 2012

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Film Archive of India Director, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, National Film Archive of India, Pune, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, National Film Archive of India (Director, Group 'A' post Recruitment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay scale	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 (Grade Pay Rs. 8700)	Not applicable	No	Not exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essentials : (i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent; (ii) Diploma in Mass Communication/Journalism with 'Film Study' as one of the subjects or Diploma in Films with Cinematography/Film Direction as one of the subjects; (iii) Five years' experience in administration, establishment and budget work. Desirable : Five years' experience in teaching/research/work experience in areas relating to cinema or mass communication.	Age : No. Educational Qualifications : Yes, Note : The existing incumbents holding the posts of Deputy Director-cum-Curator and Regional Officer on the date of the notification of these Rules shall be exempted from possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 7.	One year for direct recruits

(8)

Note.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made

(11)

(12)

By Promotion/Deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment

Promotion/Deputation (including short term contract) :
Officers under the Central Government/State Governments/Union territories/Universities/recognised research Institutions/ Public undertakings/ semi-Government/statutory or autonomous organisations,—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 and Grade Pay Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre/department;

or

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre/ department; and

(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment in Column 8.

Note 1: The Departmental Deputy Director-cum-Curator and Regional Officers in the Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs. 6600 with ten years' regular service shall also be considered along with deputationists and in case anyone of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2: Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) :—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each such recruitment.

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. Secretary | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Films) | —Member |
| 3. Director General, Films Division | —Member |

[F. No. 814/1/2008-F (C)]

NIRUPAMA KOTRU, Director (Films)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, लेखाकार (बजट और तकनीकी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2008, को, जहां तक उनका संबंध लेखाकार (बजट और तकनीकी) के पद से है, उन बातों के सिवाय, जिन्हें अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में लेखाकार (बजट और तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, लेखाकार (बजट और तकनीकी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखाकार (बजट और तकनीकी)	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2; 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

लागू नहीं होता

सशक्त बल कार्मिकों के लिये पुनःनियोजन पर दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

(i) प्रतिनियुक्ति : और

(ii) (सशक्त बल कार्मिकों) के लिये-प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो मूल काडर में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(क) (ii) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 या समतुल्य श्रेणी में छः (6) वर्ष सेवा की है; या

(क) (iii) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 या समतुल्य श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; या

(ख) (i) जिन्होंने सचिवीय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और रोकड़, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं; या

(ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ, लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की है।

(11)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय किया गया है और वहां यह लाभ केवल उस पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

पुनः नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिये) :—

सशस्त्र बल के जूनियर कमिश्नर आफिसर या समतुल्य पद के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास ऊपर विनिर्दिष्ट अपेक्षित अनुभव/प्रशिक्षण हैं। यदि चयन हो जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनः नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे अर्हक अधिकारी, पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनः नियोजन के आधार पर होगी।

टिप्पण : पुनः नियोजन सिवल पदों के संदर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (सशस्त्र बल कार्मिकों के पुनः नियोजन के लिये) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन)/उप-सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, (बजट) जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

प्रतिनियुक्ति या पुनः नियोजन में जहां सशस्त्र बल का कार्मिक अन्य व्यक्तियों के साथ चयन क्षेत्र में हैं संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 9/3-ए/2009-प्रशा.]

एल. पी. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 13th April, 2012

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Accountant (Budget and Technical) Group 'B' post, Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant (Budget and Technical) in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Accountant (Budget and Technical) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accountant (Budget and Technical).	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-2 : Not applicable Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200		Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees				Period of probation, if any		
(8)				(9)		
Not applicable				Two years for Armed Forces Personnel reemployed :		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made		
(10)				(11)		
(i) Deputation; and (ii) Deputation/reemployment (for Armed Forces Personnel).				Deputation :— Officers under the Central Government : (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department: or		

(11)

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 in PB-I or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5200-20200 in grade pay of Rs. 2400 in PB-I or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) (i) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; OR

(ii) Pass the Subordinate Accounts Service examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3. For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Armed Forces Personnel:

Deputation/Re-employment

The Armed Forces Personnel of the rank of the Junior Commissioned Officer or equivalent due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed above/training shall also be considered. If selected, such persons will be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis. In case, such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

Note.—Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation (for re-employment of Armed Forces Personnel) consisting of :— 1. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Chairman 2. Under Secretary, (Budget), Ministry of Water Resources —Member 3. Under Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an armed forces personnel among others is in the field of selection for deputation or re-employment.
[F. No. 9/3-A/2009-Admn.] L. P. SHARMA, Under Secy.	

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग (ड्राईवर) भर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, समंक विधायन प्रभाग, सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय में स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	4* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों से संबंधित अभ्यर्थियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में विहित ऊपरी आय में छूट दी जा सकेगी। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। यदि भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से हुई है, आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक अंतिम तिथि वह होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
	(7)		(8)		(9)
आवश्यक :— (1) मोटरकार के लिए विधि मान्य चलन अनुज्ञप्ति रखता हो। (2) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (3) कम से कम 5 वर्ष का मोटर कार चलन का अनुभव			लागू नहीं होता		दो वर्ष
वांछनीय :—मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण।					
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
	(10)			(11)	
आमेलन द्वारा जिसमें न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण और दोनों के न हो जाने पर सीधी भर्ती द्वारा।			आमेलन द्वारा : भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों (उनके अधीन संगठनों सहित) के समूह "ग" कर्मचारियों में से स्टाफ कार, क्षेत्रीय वाहनों को चलाने		

भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों और अन्य कार्यालयों में स्टाफ कार ड्राइवर/ड्राइवर के पदों को धारण कर रहे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

स्नागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. उप महानिदेशक, समंक विधायन प्रभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, समंक विधायन प्रभाग | —सदस्य |
| 3. कोई अन्य केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय का कोई अधिकारी जो अनु. जा./अनु.ज.जा. समुदाय से संबंधित है | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन), समंक विधायन प्रभाग | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/5/2011-प्रशा.-III]

शकुन पारदासानी, अवर सचिव

Now Delhi, the 16th April, 2012

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sample Survey Office, Data Processing Division and Survey Design and Research Division (Driver), Recruitment Rules, 1978, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Office, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the National Sample Survey Office, Data Processing Division and Survey Design and Research Division, Staff Car Driver (Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Staff Car Driver (Ordinary Grade)	4* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 1900	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxation for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued from time to time by the Central Government. Note 2. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)				(8)	(9)
Essential :				Not applicable	Two years
(1) Possession of a valid driving licence for motor cars.					
(2) Knowledge of motor mechanics.					
(3) Experience of driving a motor-car for atleast 5 years.					
Desirable : Matriculation Examination pass from a recognized Board.					

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grade from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By absorption, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment	By absorption : By absorption on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential in driving of Staff Car, field vehicles from amongst Group-C employees in the Ministries /Department of Government of India (including organisations under them) possessing the qualifications specified in column 7. By transfer on deputation : By transfer on deputation of persons holding the posts of Staff Car Driver/Driver in the Ministries/Departments and other offices of the Government of India. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years)
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Deputy Director General, Data Processing Division —Chairman 2. Director Data Processing Division —Member 3. An officer from any other Central Government office belonging to the SC/ST community —Member 4. Deputy Director (Administration), Data Processing Division —Member	Not applicable.
[F.No. A-12018/5/2011-Admn. III] SHAKUN PARDASANI, Under Secy.	

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) कनिष्ठ हिंदी अनुवादक (भर्ती) नियम, 1982 को उन बातों के लिए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय में कनिष्ठ अनुवादक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) कनिष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी :

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयनित पद है या अचयनित	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ अनुवादक	8*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1 पूर्ति तथा निपटन निदेशालय, चेन्नई 1 पूर्ति तथा निपटन निदेशालय, मुम्बई 1 पूर्ति तथा निपटन निदेशालय, कोलकाता 2 गुणता आश्वासन निदेशालय, नई दिल्ली 1 गुणता आश्वासन निदेशालय, कानपुर 1 गुणता आश्वासन निदेशालय, जमशेदपुर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार के द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य
अर्हताएंसीधे भर्ती के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत के
मामले में लागू होंगी

यदि परिवीक्षा की कोई अवधि हो

(7)	(8)	(9)
आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हिंदी और अंग्रेजी सहित स्नातक की डिग्री या परीक्षा के माध्यम के रूप में इन	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

दोनों में से कोई एक विषय और अन्य विषय अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो।

चाछनीय :-

हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद में मान्यता-प्राप्त डिप्लोमा अथवा प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/भारत सरकार के उपक्रम में हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :- 1. अहंता, अन्य सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी अहंता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम में कर्मचारी सेवा आयोग की यह राय है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जाएंगी

(क)(i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों, या

(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 या समतुल्य के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए प्रस्तावित शैक्षिक अहंता रखता हो।

प्रतिनियुक्ति का अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अर्थात् किसी अन्य केंद्र ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सम्मिलित है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।
1. उप महानिदेशक (गुणता आश्वासन) कोलकाता उप महानिदेशक (पूर्ति), मुम्बई —अध्यक्ष	
2. कोलकाता/मुम्बई में पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालयों के उप निदेशक (गुणता आश्वासन) उप निदेशक (पूर्ति) —सदस्य	
3. कोलकाता/मुम्बई में पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालयों के उप प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/1/2005/प्रशा./14/प्रशा.-III]

अजय कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

(SUPPLY DIVISION)

New Delhi, the 12th April, 2012

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals, (Regional Offices) Junior Hindi Translator (Recruitment) Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of Junior Translator in the Director General of Supplies and Disposals, Ministry of Commerce and Industry, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices) Junior Translator Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette. .

2. **Number of posts, classification and Pay band and Grade Pay/scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Translator	8* (2012) *Subject to variation dependent on workload. 1 DS and D, Chennai 1 DS and D, Mumbai 1 DS and D, Kolkata 2 DQA, New Delhi 1 DQA, Kolkata 1 DQA, Kanpur 1 DQA, Jamshedpur	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800+ Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential :

Bachelor's Degree of a recognized University with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject.

Desirable : Recognised Diploma or Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of Translation work from Hindi to English and vice-versa in a Central or State Government Office or Government of India Undertaking.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the S.S.C. for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Not applicable

2 years

1330 02/12-6

(7)

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the S.S.C., for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribe, if at any stage of selection S.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central Government—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the Parent Cadre or Department; or
- (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Bank-I of Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 2800 or equivalent in the Parent Cadre or Department and

(b) Possessing the educational qualification proposed for Direct Recruits under column 7.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' DPC (for considering confirmation)

- (i) Deputy Director General (QA) Kolkata/Deputy Director General (Supplies), Mumbai —Chairman
- (ii) Deputy Director (QA)/Deputy Director (Supplies), in the regional office of DGS & D at Kolkata/Mumbai —Member
- (iii) Administrative Officer in the regional office of DGS & D at Kolkata/Mumbai —Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/1/2005/Admn.-14/Admn-III]

AJAY KUMAR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत में पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा (अवर श्रेणी लिपिक और चपरासी) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक उसका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा में अवर श्रेणी लिपिक और लिपिक-सह-टंकक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, अवर श्रेणी लिपिक और लिपिक-सह-टंकक (समूह "ग") भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	04* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)
					टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता। (2) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में पैंतीस शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में तीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (प्रत्येक शब्द के लिए पाँच की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रतिघंटा/9000 की डिप्रेशन प्रतिघंटा के अनुरूप पैंतीस शब्द प्रति मिनट और तीस शब्द प्रति मिनट।)	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां, स्तम्भ (10) में उपदर्शित विस्तार तक।	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(10)	(11)
(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 10% रिक्तियाँ ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी-वृंद में से भरी जाएंगी जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु पैंतालीस वर्ष है (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आयु पचास वर्ष है)। टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हित होते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके। (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।	(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारीवृंद में से भरी जाएंगी जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु पैंतालीस वर्ष है (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आयु पचास वर्ष है)। टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हित होते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके। (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी- 1. निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग 2. प्रादेशिक या संगरोध अधिकारी, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा 3. सहायक आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	लागू नहीं होता।

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. लिपिक-सह-टंकक	02* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।
(7)			(8)	(9)	
आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता। (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में पैंतीस शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में तीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (प्रत्येक शब्द के लिए पाँच की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रतिघंटा/9000 की डिप्रेशन प्रतिघंटा के अनुरूप पैंतीस शब्द प्रति मिनट और तीस शब्द प्रति मिनट।)			आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां, स्तम्भ (10) में उपदर्शित विस्तार तक।	दो वर्ष	
(10)			(11)		
(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10% रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी-वृंद में से भरी जाएंगी जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु पैंतालीस वर्ष है (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आयु पचास वर्ष है)। टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हित होते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्व वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्व परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके। (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।			(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारीवृंद में से भरी जाएंगी जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु पैंतालीस वर्ष है (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आयु पचास वर्ष है)। टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हित होते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्व वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्व परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके। (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—			लागू नहीं होता।		
1. निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग			—अध्यक्ष		
2. प्रादेशिक या संगरोध अधिकारी, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा			—सदस्य		

(12)

3. सहायक आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और
मत्स्यपालन विभाग

—सदस्य

[फा. सं. 46-3/2009-प्रशा. III]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying And Fisheries)**

New Delhi, the 16th April, 2012

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Animal Quarantine and Certification Services in India (Lower Division Clerk and Peon) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of Lower Division Clerk and Clerk-cum-Typist in the Animal Quarantine and Certification Services under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Animal Quarantine and Certification Services, Lower Division Clerk and Clerk-cum-Typist (Group 'C') Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and Grade Pay or Pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Lower Division Clerk	4* (2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1 Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the

(6)

instructions or orders issued by the Central Government)

Note.-The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential.- (i) Pass in 12th class or equivalent qualification from a recognised Board or University;</p> <p>(ii) A typing speed of thirty five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on Computer. (thirty five words per minute and thirty words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of five key depressions for each words).</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes, to the extent indicated in column (10).</p>	Two years
(10)	(11)	
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made</p>	
<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10 % of the vacancies shall be filled from amongst the Group C staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for Scheduled Castes and Scheduled Tribes).</p> <p>Note. - If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii), are qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5 % of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group C employees who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.</p>	<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10 % of the vacancies shall be filled from amongst the Group C staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for Scheduled Castes and Scheduled Tribes).</p> <p>Note. - If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii), are qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5 % of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group C employees who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—	Not applicable
(i) Director or Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Chairman
(ii) Regional or Quarantine Officer, Animal Quarantine and Certification Services	—Member
(iii) Assistant Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Clerk-cum-- Typist	2* (2012) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
Essential.— (i) Pass in 12th class or equivalent qualification from a recognised Board or University; (ii) A typing speed of thirty five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on Computer. (thirty five words per minute and thirty words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of five key depressions for each word).	Age : No Educational Qualifications : Yes, to the extent indicated in Column (10).	Two years

(10)	(11)
(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group C staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for Scheduled Castes and	(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group C staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for Scheduled Castes and

(10)	(11)
<p>Scheduled Tribes).</p> <p>Note. If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii), are qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group C employees who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.</p>	<p>Scheduled Tribes).</p> <p>Note. If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii), are qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group C employees who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.</p>
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—</p> <p>(i) Director or Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries</p> <p>(ii) Regional or Quarantine Officer, Animal Quarantine and Certification Services</p> <p>(iii) Assistant Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries</p>	<p>Not applicable</p> <p>—Chairman</p> <p>—Member</p> <p>—Member</p>

[F. No. 46-3/2009-Admn. III]

R. S. JAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय कुक्कुट फार्म (वर्ग III और वर्ग IV अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहां तक उसका संबंध सहायक फोरमैन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन में सहायक फोरमैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय पशुपालन डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन (सहायक फोरमैन) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय निधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक फॉरमैन	3* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा। वांछनीय : 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।			लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| (i) निदेशक केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन या उपसचिव (कुक्कुट) मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| (ii) उपनिदेशक या सहायक निदेशक | —सदस्य |
| (iii) केन्द्रीय सरकार के अवर सचिव, भारत सरकार की पंक्ति का एक राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 13/24/2009—प्रशा. III (पी)]

अनिता तिलरा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th April, 2012

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Poultry Farms (Class III and Class IV Non Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Assistant Foreman except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Foreman in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) in the Central Poultry Development Organizations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Poultry Development Organizations (Assistant Foreman) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Foreman	3* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200+ Grade pay of Rs. 2400	Selection	Between 18 and 25 years of age Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Diploma in Mechanical or Electrical Engineering from recognized Institute. Desirable : Practical experience of work for 2 years.	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
(i) Director, Central Poultry Development Organizations or Deputy Secretary (Poultry) Headquarters	—Chairman
(ii) Deputy Director or Assistant Director	—Member
(iii) One Gazetted Officer of the rank of Under Secretary to the Government of India of the Central Government office	—Member

[F. No. 13/24/2009-Admn. III (P)]

ANITA TIPRA, Under Secy.